

SUCESSÃO NAS EMPRESAS

boletim

#1 ||| 22 maio 2014



gerações que geram
boas ações

||| Glossário da Sucessão

Sucessão nas empresas –

Embora não exista uma definição universal do que é a sucessão, a mais usada pelos investigadores tem sido a proposta por Beckhard e Dyer (1983):

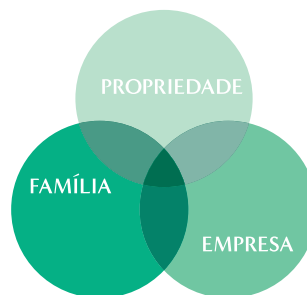
“A passagem do bastão da liderança do fundador-proprietário para o sucessor que será um membro familiar ou um membro não familiar; isto é, um gestor profissional.”

Empresas Familiares – Uma definição muito adotada é “Aquelas aquelas em que uma família detém o controlo, em termos de nomear a gestão, e alguns dos seus membros participam e trabalham na empresa”.

Muitos dos autores definem que uma empresa só se torna verdadeiramente familiar quando consegue transferir o poder para a segunda geração.

Modelo dos 3 círculos – modelo conceptual dos três tipos de relação que se interseccionam numa empresa familiar: capital/propriedade, empresa e família.

Estas três dimensões são úteis para identificar as fontes de conflito interpessoal, os dilemas, as prioridades e as fronteiras da família.



Adaptado do modelo dos três círculos
Fonte: Gersick et al., 1997

||| A Sucessão em números

350.000
sociedades a operar em Portugal

99,5% são PME e

80% são empresas familiares

50% das empresas familiares não passam para a 2.ª geração

Só **20%** atinge a 3.ª geração

Nas 1000 maiores, estima-se que as empresas familiares assegurem 35% dos trabalhadores, 29% das vendas e 25% dos lucros.

Desafios das Empresas Familiares – TOP 3 – sucessão intergeracional, profissionalização da sua gestão e desenvolvimento de um modelo de governação eficaz.

||| Sabia que...

...O Hotel Houshi no Japão existe há 1.300 anos, estando na 46.ª geração. É a empresa em atividade mais antiga do mundo.

...Em Portugal, a J. B. Fernandes, S.A. ocupa a primeira posição. Fundada em 1781, já vai na sexta geração da mesma família.

...Embora a maioria das empresas de base familiar tenha como prioridade a sucessão para dentro da família, existem muitos casos de sucesso em que o melhor cenário passou pela transmissão da gestão do negócio e até da propriedade para elementos externos.

||| Ficha de Adesão

Se estiver disponível para posteriormente participar nas várias fases deste Projeto, por favor preencha o seguinte formulário e envie-nos (ver morada no verso):

Designação Social da Empresa:

Morada:

Responsável pelo preenchimento:

E-Mail:

Telefone:



“Tanto a empresa como a família apenas conseguirão sobreviver se a família servir a empresa. Nenhuma das duas funcionará se a empresa for gerida de forma a servir a família. A palavra determinante em empresa familiar não é família; tem de ser empresa”.
Peter Drucker, reputado especialista em Gestão

22 maio | 16:45 Museu do Vinho do Porto, Porto

A AEP integrou como prioridade da sua agenda a sucessão nas empresas familiares, tendo iniciado em 2010 um estudo aprofundado sobre esta temática, com resultados concretizados em 2012 na publicação “O Livro Branco da Sucessão Empresarial”, oportunamente divulgado no Congresso Europeu da Sucessão Empresarial. Deste trabalho resultou um diagnóstico muito concreto sobre a problemática em Portugal, bem como pistas para ações futuras. É esse o trabalho que pretendemos assumir, de continuidade e perfeitamente sustentado, com o projeto “**Laboratório da Sucessão Empresarial**”.

Facilmente se compreende esta aposta se tivermos em consideração que elas são a forma empresarial predominante nas atuais economias de mercado, e o seu sucesso e continuidade vitais para o desenvolvimento da economia e da sociedade. Ao facilitar o processo de transferência de valor entre gerações, percebe-se que se está a contribuir para a construção de um tecido empresarial mais dinâmico e robusto, inserido na economia do país de forma mais competitiva, coesa e socialmente justa.

Programa

- 16:45 Welcome Drink**
17:00 Abertura
Paulo Nunes de Almeida, AEP - Associação Empresarial de Portugal
- 17:20 Sucessão em Empresas**
3R - Realidades, resistências e responsabilidades
António Nogueira da Costa, Escuela Negocios Novacaixagalicia
- 17:45 Transmissão Intergeracional**
Painel
Moderador: Mónica Quinta, Exertus Consulting
Raquel Santos, A Metalúrgica Bakeware Production, S.A.
Luís Portela, Bial - Portela & C^ª, S.A.
Ana Ambrósio (Fábrica de Tintas 2000, S. A.)
José Manuel Lello, Lello Editores
- 18:40 O Laboratório da Sucessão Empresarial**
Apresentação e Proposta de Valor do Projeto
Maria da Saúde Inácio, AEP - Associação Empresarial de Portugal
- 19:00 Encerramento**



AEP - Associação Empresarial de Portugal
Gabinete de Projetos Especiais
Av. Dr. António Macedo, Edifício de Serviços
4450-617 Leça da Palmeira
Tel. (+351) 229 981 546 | Fax (+351) 229 981 771

projectos.especiais@aeportugal.com
www.facebook.com/sucessaoempresarial



Numa fase posterior do Projeto, a análise sobre a sucessão nas empresas irá ser aprofundada junto de algumas empresas. Se estiver disponível para participar nessa fase, assinale aqui.

- Sim, gostaria de ser contactado para aprofundar o vosso estudo.
- Sim, gostaria de receber mais informação sobre este tema.

Observações Utilize este espaço para registar algum comentário adicional.

Muito obrigado pela sua colaboração!